



## Estos son los avances y retos de diversidad e inclusión en el Tec

Para contar con información y datos precisos que ayuden a orientar estrategias encaminadas a la **construcción de una institución más equitativa**, el **Tecnológico de Monterrey** realizó el **Reporte de Diversidad e Inclusión 2020**.

Éste fue dado a conocer vía streaming el 6 de octubre, en una charla donde se habló de la importancia de dar prioridad a temas como **diversidad, inclusión e igualdad de género**.

*“Hemos dado otro paso con la creación, hace 4 meses, de la **Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad**, con el fin de **poner estos temas en el nivel más alto de la institución**”, compartió **Inés Sáenz**, quien lidera esa vicepresidencia.*

*“El reporte que presentamos nos ayuda a **monitorear qué tan congruentes somos con las metas que nos hemos planteado**, qué **avances hay**, y **qué necesitamos hacer para que la persona siempre esté al centro de todas las decisiones**”, añadió.*



Por su parte **David Garza, rector y presidente ejecutivo del Tec de Monterrey**, destacó que las instituciones de mayor impacto y prestigio son las que se comprometen a crear una mejor sociedad.

*“Por ello la importancia que queremos dar al **reconocimiento de la dignidad humana y de nuestras diversidades**”, señaló.*

Como parte de las actividades para la presentación del reporte, Inés Sáenz y **María Rengifo Fonnegra, Jefa de Diversidad de la [Universidad de los Andes](#)**, hablaron de los retos que tienen las universidades en temas de diversidad e inclusión.

## **Cuarta edición del Reporte de Diversidad e Inclusión**

El Tecnológico de Monterrey a través de este reporte informa **más de 100 iniciativas encaminadas a crear una cultura más empática e incluyente** en sus cuatro instituciones: **Tec de Monterrey, Universidad Tecmilenio, TecSalud y Sorteos Tec.**

El [Reporte de Diversidad e Inclusión 2020](#) presenta acciones en seis rubros. Algunos de los avances más importantes en cada uno son:

## 1. Igualdad de género

*“La igualdad no implica que las mujeres y los hombres sean lo mismo, sino que tienen los mismos derechos, responsabilidades y oportunidades, por lo que el acceso a ellos no debe depender de su sexo”*, señala el reporte.

- Desde **2014 a la fecha**, las mujeres de la comunidad Tec pasaron de **8 por ciento a 20 por ciento** en **posiciones directivas**.
- El [Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana](#) presentó su [informe de transparencia](#), para dar a conocer las acciones de la Oficina de Género y Comunidad Segura.
- **65 por ciento de mujeres** participaron el pasado 9 de marzo en **Un Día Sin Nosotras**.
- Este año el [Premio Mujer Tec](#) galardonó a **23 mujeres** que han destacado en su trayectoria.

## 2. Diversidad socioeconómica

El reporte señala que se trabaja en la institución para lograr ser *“un catalizador para transformar la realidad”*. Se destacan datos como:

- El **44.3 por ciento** de los estudiantes de PrepaTec y el 47.3% de alumnas y alumnos de Profesional cuentan con una beca.
- A la fecha se registra a un total de **1 mil 345 jóvenes** en el programa [Líderes del Mañana](#) (desde 2014 con siete generaciones).

## 3. Diversidad Cultural

*“Propiciar **experiencias internacionales** de las y los estudiantes les permiten **conocer y entender mejor diferentes culturas, razas, religiones e ideologías**”*, resalta el reporte. Entre los avances en este sentido se encuentra:

- Alianzas y convenios con **660 universidades extranjeras**.
- Un total de **10 mil 529 estudiantes** del Tec de Monterrey han vivido una **experiencia internacional**.
- Cuatro **EXATEC** recibieron en 2019 el **Hult Prize** por el proyecto **Rutopía**, *startup* que fomenta el ecoturismo en 11 comunidades de siete estados del país.

## 4. Personas con Discapacidad

En las instituciones del Tecnológico de Monterrey se busca **incluir al mejor talento, sin permitir que las limitantes físicas y psicosociales sean una barrera**, destaca este reporte. Entre las iniciativas puestas en marcha en este tema, están:

- El Tec de Monterrey y Tecmilenio han impartido talleres de **Lengua de Señas Mexicana**.
- La institución se afilió a **RIDES MX**, red de instituciones de educación superior que buscan la inclusión de personas con discapacidad en México.
- Se creó la guía de atención a estudiantes dentro del Trastorno del Espectro Autista.

## 5. Comunidad LGBT+

Iniciativas y acciones buscan **dar reconocimiento a la pluralidad de sexos, orientaciones sexuales e identidades de género** que pueden presentarse en la especie humana, refiere este reporte, Algunos puntos a resaltar:

- **238 estudiantes** participaron en la semana **IDAHOT** (*Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia por sus siglas en inglés*).
- A nivel nacional, en preparatoria y profesional se cuentan con **11 grupos estudiantiles** que promueven una cultura incluyente para la **comunidad LGBT+**.
- Se participó en el proceso de certificación **EQUIDAD MX de Human Rights Campaign**, por la inclusión de la comunidad LGBT+ en lo laboral.

## 6. Diversidad Generacional

Este tipo de diversidad aporta perspectivas y experiencias que **propician una visión más amplia**, considera el reporte. Entre los datos destacados en este tema se encuentra:

- En la institución colaboran cinco generaciones distintas, donde la **Gen X** y los **Millennials** son los grupos mayoritarios.
- Se realizó la apertura de la **Clínica de Envejecimiento, Trastornos de Memoria y Demencia en TecSalud**.
- Se realizaron webinars por el **Día Mundial de Conciencia del Abuso y Maltrato de la Vejez en Tec de Monterrey**.

Puedes ver el streaming de presentación de este reporte [aquí](#).

**SEGURO TAMBIÉN QUERRÁS LEER:**

