“El liderazgo que se centra en el florecimiento humano pasa por un líder que disfruta sirviendo a los liderados, que contribuye a que brille y florezca el talento de las personas que conforman los equipos”,

Así resume el director del Instituto de Liderazgo del Tecnológico de Monterrey, Santiago Vázquez, su visión sobre el **florecimiento humano** en las organizaciones.

En el **Women Economic Forum 2019,** evento que promueve la equidad, diversidad e inclusión de las mujeres y grupos vulnerables en la sociedad, además de formar parte de los compromisos firmados ante la **ONU México**, gracias a la integración de la iniciativa **#HeForShe**, platicó sobre este tema.

Santiago Vázquez

En su participación, destacó la importancia de la calidad del liderazgo, la cual, representa una relación determinante de los **resultados** y **la productividad** de las organizaciones.

Pidiendo a los presentes, dar paso a un liderazgo emergente, positivo, que fomente la igualdad y que deje atrás al líder negativo.

“El talento es la capacidad de multiplicar el conocimiento de las personas por su compromiso para hacer las cosas”, aseveró.

Santiago, compartió como en el trayecto de su experiencia notó que en el siglo XX los líderes conseguían los resultados a pesar de las personas, y no a través de las personas.

Motivo por el cual, comenzó a desarrollar un **Modelo de Gestión de Personas** orientado a **implementarlo a niveles de satisfacción en el trabajo**, mismo que lo llevó a ser invitado al Tec en octubre del 2016 para participar en el **Foro de las Ciencias de la Felicidad.**

Santiago Vázquez

No obstante, expresó su preocupación ante la **crisis de liderazgo y de felicidad que se está viviendo**, la cual coincide con un momento de grandes retos en la sociedad.

"Buscamos la felicidad donde no la podemos encontrar, vivimos la vida temiendo perder lo que tenemos, ansiando lo que no tenemos y olvidándonos de disfrutar, agradecer y saborear lo mucho que la vida nos da", destacó.

Vázquez abordó también la problemática que existe, hoy en día en las organizaciones entorno a la **cultura organizacional.**

Incluso resaltó como la equidad, igualdad, la toma de decisiones, la igualdad de oportunidades, la forma en que se potencia y se promociona el talento **son elementos intangibles que marcan el resultado de las organizaciones.**

Durante este tiempo en el Tecnológico de Monterrey, Vázquez ha contribuido a la reinvención del liderazgo en un acto de honestidad y de compromiso con la sociedad.

*"Yo creo que no estamos en la era de la inteligencia artificial sino estamos adentrándonos, después de la era agraria e industrial, **a la era del ser humano**,*

*"El Tec de monterrey nace en 1943 un mundo entre guerras mundiales, un México posrevolucionario, y la visión de Don Eugenio Garza Sada identificó que la transformación de la sociedad tiene **una** **única vía y esa es la educación***" concluyó.

SEGURAMENTE QUERRÁS LEER TAMBIÉN: