



## Del atril a la vida: consejos de liderazgo por Alondra de la Parra

"La **orquesta** es un **microcosmos** de **cualquier organización humana**", considera **Alondra de la Parra**, quien sostuvo una charla con la comunidad Tec como parte del ciclo [\*\*\*Inspirar para transformar\*\*\*](#).

"**Observar una orquesta** nos permite en escasos segundos **ver todo tipo de comunicación entre el líder y el grupo**", añadió de la Parra, una de las directoras de orquestas más reconocidas de México y América Latina.

En el marco del [\*\*80 aniversario del Tecnológico de Monterrey\*\*](#), la fundadora de la Orquesta Filarmónica de las Américas (POA) habló en el **campus Ciudad de México** de liderazgo, potenciar los talentos del equipo y la confianza personal.



## Líder: alguien que respeta, delega e impulsa

Para la artista, uno de los factores más importantes para que un equipo de trabajo u orquesta logren sus objetivos es **contar con un buen líder**.

*“Un líder debe fomentar **el trabajo en equipo, respetar a las personas, su creatividad, individualidad, talentos** y tener que **cumplir una responsabilidad** que es propia e intransferible, que es ser el custodio de la misión”, afirmó.*

Resaltó que tanto en una orquesta como en las empresas, es necesario que el director **tenga una preparación previa para lograr el objetivo** que busca el equipo y esté en sintonía con cada uno de los miembros.

*“Él o ella tiene que buscar la manera de que **el grupo dé lo mejor de sí mismo** y que **cada individuo esté dando el máximo**.”*

Por otro lado, la directora dijo que para ser un buen líder de equipo es necesario **conocer y reconocer** la preparación de **cada miembro del equipo**.

*“El líder quizás sabe hacer lo que hacen los demás, pero no es la solución: en el momento en el cual se hace sentir a la persona del equipo que no es su creatividad, sino que tú lo estás haciendo, ya lo cancelaste”,* dijo.

## Líderes en sintonía

Dentro de una orquesta, el o la directora **comparte el liderazgo del equipo** con el **concertino o primer violín**, quien **ayuda a tomar decisiones respecto a la interpretación** de una pieza musical.

Por tanto, una de las claves para tener un buen equipo, según de la Parra es que los **líderes dentro de la orquesta trabajen en sintonía**.

*“Es muy importante que **en cualquier empresa u organización** haya **complicidad entre los líderes**, si el líder número uno y el número dos no se ayudan, no hay grupo y no pueden funcionar”.*

Esta sintonía entre líderes también **debe reflejarse en la comunicación del equipo**, ya que esa es la clave para encontrar el **enfoque a la hora de trabajar juntos** por un mismo objetivo, declaró la maestra.



En este contexto el **rol del líder**, ya sea en empresas o en la orquesta, es **fungir como el conductor** que permite una **buena comunicación** entre los miembros del equipo y del producto final a la audiencia.

*“El director no es el principio ni el final; el circuito comienza con la partitura del compositor, luego el director lo estudia y lo entiende, toma decisiones respecto a la interpretación y se comunica con los músicos en el ensayo.*

*“Luego en el concierto **el producto final llega a la audiencia**”, explicó de la Parra.*

## **Confiar en el equipo y en uno mismo**

Así como una buena comunicación, la directora considera que la **confianza es también pieza fundamental** para tener un buen equipo de trabajo.

*“La **confianza es vital**: del grupo entre sí, del líder al grupo y del líder en sí mismo; si una de estas se rompen, el equipo no funciona”.*

La artista comentó que para tener una **confianza entre el grupo**, los miembros deben de estar dispuestos a confiar entre ellos mismos.

*“En ocasiones hay empresas donde tienes a **elementos súper preparados que funcionan bien solos, pero cuando trabajan juntos no están dispuestos a comunicarse y a confiar entre sí.***

*“Para mí es más importante que **confíen entre ellos, que tener a gente extraordinaria incapaces de confiar en el otro**”, aseguró de la Parra.*

De igual manera, resaltó que esta confianza debe ser absoluta dentro de un grupo, esta **confianza absoluta** la otorga el líder al grupo.

Agregó que la **confianza del líder en sí mismo**, es **desafiar los propios miedos** y callar voces de nuestra cabeza que nos hacen sentir inseguros.

*“**La antítesis de la confianza es el miedo** y el miedo es algo que todos conocemos, esa **'cocktail party in the head'** (voces internas) tienen todas las herramientas para destruirme en minutos.*

*“Lo fundamental es **estar presente en el momento, comunicarnos, jugar, escuchar y en ese instante es cuando sales de tí mismo**, ya no importa quién eres o cómo te llamas, solo estás ahí con lo que te toca hacer”, resaltó.*

## La importancia de la misión personal

La directora de orquesta también hizo hincapié en la importancia de realizar **ejercicios de autoconocimiento** que ayuden a construir una **misión de vida**.

*“Muchas veces **perdemos el tiempo siendo defensores de las misiones de otros, pero la misión de uno es lo más importante** porque a eso venimos: puede ser tan pequeño o tan grande como ustedes quieran”.*

*“**Si conoces el destino puedes forjar tu camino** y eso fue lo que a mí me ayudó **muchísimo**”, comentó.*

Finalmente la artista dirigió unas palabras a las y los jóvenes que quieran **perseguir una carrera en la música**:

*“La música es una carrera difícil y **requiere de mucho compromiso, disciplina y ganas de hacerlo**. Si tienes la **pasión, el foco y la determinación es posible** y es muy hermoso”, concluyó.*

## Inspirar para transformar

**Alondra de la Parra** es la sexta invitada del **ciclo de conferencias** que el **Tec** está realizando con el propósito de abrir diálogos sobre los temas coyunturales que están **transformando al mundo**.

A lo largo de este 2023 se han ofrecido un ciclo de charlas en diferentes campus del Tec con la [participación de reconocidos líderes nacionales e internacionales](#).

*“Este año de aniversario celebramos con estos encuentros, los cuales representan las oportunidades que, como **institución y sociedad**, se tienen para prepararse y afrontar los retos que demanda el futuro”,* ha señalado Mario Adrián Flores Castro, vicepresidente de Región Monterrey y Director General del campus Monterrey.

El próximo **28 de agosto de 2023** se presentará [Tawakkol Karman](#), ganadora del **premio Nobel de la Paz en 2011** en el **campus Querétaro** como parte de la serie de charlas.