



Con propuestas de liderazgo y manejo del cambio ganan reto nacional

Estudiantes de **4to. semestre** de la **Licenciatura en Estrategia y Transformación de Negocios** del **[Tecnológico de Monterrey campus Cuernavaca](#)** lograron el **primer lugar nacional** en el **[bloque](#)** de **Liderazgo para la transformación**.

El equipo presentó una **propuesta innovadora** y **plan de reestructuración** para la **cultura organizacional** del socio-formador “**[Celulosa Arauco](#)**”, **empresa chilena** líder en la industria del papel y sus derivados.

La **propuesta** fue el resultado del **trabajo colaborativo** de todo el grupo a cargo de las **profesoras Erika Gómez Daza Buenfil** y **Mayte Barba Abad**, y fue **elegida** como la **mejor** entre **todos** los campus a **nivel nacional**.

*“Lo que me llevo de este **reto**, es la **experiencia** de tratar con una **compañía** a nivel **internacional**, y poder ver que incluso este tipo de empresas, tienen **situaciones por resolver**”,* expresó el estudiante Santino Brollo.



La propuesta ganadora

La **presentación** fue realizada por el **equipo** integrado por: Rubén Ibarra, Santino Brollo, Martha Delgado y Marianne Ocón.

Ellos **expusieron tres propuestas** para **atender** las áreas de **oportunidad** que quiere seguir **desarrollando** el **socio-formador**, las cuales fueron:

1. Agentes de **seguridad**, acompañado de inducción y capacitación in house.
2. Compromiso de alta dirección para el diseño de políticas y prácticas que fomente la **inclusión de mujeres**. Así como la **creación de un comité femenino** liderado por las actuales colaboradoras de la empresa.
3. **“Programa líderes Araucanos”** de coaches y mentores con el objetivo de crear una visión compartida y dar feedback.

Todas las **propuestas** fueron **reforzadas** a través de la **medición de diferentes KPI'S**, lo que ayudo a que la **empresa** tuviera **claridad** del **rendimiento** que les provee **aplicarlas**.

"Es importante mencionar que el buen resultado se debió al trabajo colaborativo del grupo".- Mayte Barba.

"Es importante mencionar que el **buen resultado** se debió al **trabajo colaborativo** del grupo. Los estudiantes que nos representaron se **comprometieron** e hicieron su **mejor esfuerzo** para alcanzar los objetivos", expresó Mayte Barba, profesora del grupo.



El bloque de liderazgo

El **reto** consistió en que los estudiantes **propusieran** y **desarrollaran** un **plan de cambio** que ayudara a la **organización** a **revitalizar su cultura** de acuerdo con los **problemas** complejos que enfrentan.

El **módulo** de **aprendizaje** buscó que los estudiantes **desarrollaran** las **competencias** de potencial de cambio, cultura de la transformación, liderazgo y propósito compartido, así

como **acercarlos** a **desafíos reales** presentes en un **entorno laboral**.

Su **propuesta innovadora** les permitió **ganar** la **etapa regional** del reto y posteriormente, la etapa nacional.

El **socio-formador** fue quien **evaluó las ideas** y **planes de acción** de los diversos campus y quien **eligió el campus** con las **soluciones más acertadas** a los retos que viven.

*“Con una **introducción impecable**, una **investigación profunda** y **cercana a la compañía**, muy de lo que es Arauco... con sus **propuestas** detectaron lo que nos duele”*, expresó Jose Hernández, CEO de Arauco, al determinar como **ganadores** al **campus Cuernavaca**.

SEGURO QUERRÁS LEER: